

Elder Care –

Vereinbarkeit von Pflege und Beruf



Unsere Angebote

Zum Thema Elder Care bietet Lembke Seminare und Beratungen für Firmenkunden u.a. folgende Beratungen und Schulungen an:

- Individuelle Einzelberatung von Mitarbeitern/ Einrichtung von Sprechstunden
- Workshops mit Führungskräften
- Workshops mit betroffenen/interessierten Mitarbeitern
- Einführungsseminare mit Darstellung der grundlegenden Inhalte von Elder Care

Sämtliche Angebote werden individuell mit den Fachabteilungen abgestimmt und können somit in das entsprechende Schulungskonzept des Unternehmens eingebunden werden.

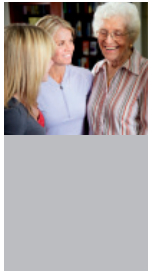
Darüber hinaus bieten wir Seminare und Workshops zu Burnout- und Stress-Prävention sowie das Coaching von Führungskräften an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Rufen Sie uns einfach an unter 040/611 6180

Wir beraten Sie unverbindlich und erstellen Ihnen gern ein individuelles Angebot.

Elder Care




Seminare und Beratungen GmbH

Elder Care –

Kopf frei für den Job



Was ist Elder Care?

Elder Care ist eine unterstützende, begleitende und beratende Dienstleistung unter dem Motto „Kopf frei für den Job“, um die Kompetenzen von Mitarbeitern zu stärken, die Mitarbeiterbindung zu erhöhen und die Arbeitskraft zu erhalten. Angesichts des demographischen Wandels spielt die Betreuung und/oder Pflege der Eltern/Verwandten eine zunehmend stärkere Rolle. Die Auseinandersetzung mit familiären Umbruchsituationen, wie z.B. der Pflege-/Krankheits-situation eines Angehörigen, kommt meist plötzlich und trifft den Mitarbeiter oft unvorbereitet. Diese Erkrankungen können eine schwere Krebserkrankung, ein plötzlicher Diabetes oder auch eine beginnende Alzheimer-Erkrankung mit ihren schwierigen Begleiterscheinungen sein.



Familiengerechte Unternehmen

Elder Care ist neben der gesellschaftlichen auch eine unternehmerische Verantwortung, um die Gesundheit des Mitarbeiters und damit auch seine Arbeitskraft zu erhalten. Es ist eine präventive Maßnahme zur Reduktion von familiären Belastungen, die Auswirkungen auf die Arbeitsleistung haben und schlimmstenfalls zu stressbedingten Erkrankungen bis zum Burnout führen können.

Beratung und Unterstützung im Krankheits- bzw. Pflegefall

Für den Mitarbeiter stellen sich jetzt Fragen nach der allgemeinen Pflegesituation, nach Umfang und Dauer des Pflegebedarfs, nach professionellen Betreuungsmöglichkeiten und nach finanzieller Unterstützung.

- Wo beginnt die Pflege?
- Was kann ich konkret tun? Welche kleinen und großen Lösungen gibt es?
- Wo finde ich Unterstützung?
- Was leistet die Pflegeversicherung?
- Welche professionellen/ehrenamtlichen Pflegeangebote gibt es?
- Wie kann ich mich dabei selber „pflegen“?
- Wie kann ich Beruf und Pflege miteinander vereinbaren?

